

株式会社エイシンインターナショナル 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育ての両立を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のような一般事業主行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年 9月 1日～平成33年 8月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：育児休業の取得を希望する社員に対して、円滑な育児休業の取得および職場復帰を支援するために、当該社員ごとに育休復帰支援プランを作成し、同プランに基づく措置を実施する

<対策>

- 平成30年 9月～ 社内に掲示し、全社員に育児休業を所得できることを周知
- 平成30年 9月～ 育児休業の取得希望者には、個別に制度の実施について詳しく説明

目標2：業務の整理、引継ぎに関わる支援、育児休業を取得する社員との面談により把握したニーズに合わせて、再び就業することを円滑に行うようにする。

<対策>

- 平成30年 9月～ 育休対象社員への聞き取りを行い、ニーズに対しての対応を検討し、会社としてバックアップを行う。

目標3：円滑な職場復帰を支援するため、育休中の社員のサポート体制を作る。

<対策>

- 平成30年 9月～ 育休中の社員との面談を行い、復職に向けての不安がないように会社としてのサポート体制を整える。

目標4：毎年、社内の両立支援の利用状況、取り組みの成果等を把握し、改善点がないか検討する。

<対策>

- 毎年4月 制度の利用状況、取り組みの成果について現状を把握する。
- 毎年6月 問題点や改善点を検討する。